

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลกระแสนิรุ



กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลกระแสนิรุ จังหวัดสงขลา

คำนำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกระแสนธุ์ จังหวัดสงขลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสุจริต ค่านิยมบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลกระแสนธุ์ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลกระแสนธุ์

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ – ๕
๒.๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖-๗
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๘
ภาคผนวก	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรจะบรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ ควรมีมาตรการที่เข้มข้น ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการในสังกัด โดยเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ของทางราชการ สร้างขวัญกำลังใจ การจงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงการป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดกระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อเกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ ส่วนการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการคือ กรณีกระทำความผิดวินัยและปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้น การดำเนินการทางวินัยทันที หากมีการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลความผิดจริง ต้องดำเนินการทางวินัย โดยอาศัยหลักนิติธรรม มโนธรรม ความเป็นธรรม หากมีการลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย อาจก่อให้เกิดผลเสีย เช่น ผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

โรงพยาบาลกระแสนิรุ้ ตระหนักถึงความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ดังนั้นจึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตพอเพียงต้านทุจริต
- ๒.๓ เพื่อลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่โดยประพฤติมิชอบ

บทที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลกระแสนธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ ตามกิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	ระยะเวลาดำ เนินการ	ปัญหาอุปสรรค
๑.	กำหนดมาตรการ กลไก หรือวาระระบบในการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-เพื่อให้การจัดหาพัสดุ เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.แจ้งเวียนประกาศใช้แนวทางปฏิบัติเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผย ข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและมีการ เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของ หน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน ๓.การจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปให้ จัดทำผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง e-Gp ทุก รายการ ๔.การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ ๕.ถือปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๖.มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบ	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบถือ ปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	พย.๖๗- กพ.๖๘	

ที่	แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ ตามกิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	ระยะเวลาดำ เนินการ	ปัญหาอุปสรรค
๒.	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ในการ ประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่ ๒.มีการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-บุคลากรทุกคนรับทราบ ถือปฏิบัติ	พย. ๖๗	
๓.	จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำ และการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	๑.มีการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒.จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรจากหน่วยงาน ภายนอกให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ดังนี้ - ด้านจริยธรรม - ด้านวินัยข้าราชการ - ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.มีการทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง การอบรม	-บุคลากรมีความรู้หลัง การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มค. – มีค. ๖๘	

ที่	แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ ตามกิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	ระยะเวลาดำ เนินการ	ปัญหาอุปสรรค
๔.	มีมาตรการการขออนุญาตใช้ รถราชการ	-เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไข เพิ่มเติมและระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ -เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑.มีประกาศใช้มาตรการแนวทางขอ อนุมัติใช้รถยนต์ราชการ ๒.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการ แนวทางปฏิบัติการขอใช้รถราชการให้ ทุกหน่วยงานทราบ ถือปฏิบัติ ๓.กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอ แบบฟอร์มการขออนุญาตใช้รถ ราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถราชการการ เบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีการตรวจสอบ รับรอง และ ดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด	๑.บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้รถ ราชการ	ตค. – ธค.๖๗	
๕.	มาตรการการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ	-เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบกฎหมายและควบคุมมิ ให้เกิดความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ ทุจริต	๑.มีการแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่ถูกต้อง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.มีการกำหนดมาตรการแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและวันหยุดราชการ	๑.การเบิกเงิน ค่าตอบแทนถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒.ลดปัญหาการเบิก งบประมาณทับซ้อน	ตค. – ธค .๖๗	

ที่	แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ ตามกิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	ระยะเวลาดำ เนินการ	ปัญหาอุปสรรค
๖.	มาตรการกรอบแนวทางการ ดำเนินงานป้องกันการรับ สินบนในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.มีการจัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน และแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบผ่านการ ประชุมเจ้าหน้าที่ ๒.มีการแจ้งเวียนประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนให้ทุกหน่วยงาน ทราบ ถือปฏิบัติ ๓.มีการประกาศมาตรการป้องกันการ รับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ทุกคน ทราบ ถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน	ม.ค. -มี.ค.๖๘	

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑.กำหนดมาตรการการกลไก หรือวางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-จนท.ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ ถือปฏิบัติ -ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบในการจัดหาพัสดุ
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	-บุคลากรทุกคนรับทราบถือปฏิบัติ	-จัดประชุมประกาศเจตนารมณ์สุจริต วันที่ ๑๐ ก.พ.๒๕๖๘ มีตัวแทน จนท.จากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน
๓.จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการมีจิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-จัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๖๐ คน
๔.มีมาตรการการขออนุญาตใช้รถราชการ	-เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ -เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑.บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการ	-บุคลากรทุกคนรับทราบถือปฏิบัติ -ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว

แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕.มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ	-เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการระเบียบกฎหมายและควบคุมมิให้เกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต	๑.การเบิกเงินค่าตอบแทนถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.ลดปัญหาการเบิกงบประมาณซ้ำซ้อน	-การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนถูกต้อง -ไม่มีการเบิกเงินค่าตอบแทนซ้ำซ้อน
๖.มาตรการกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ทราบถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	-บุคลากรทุกคนรับทราบถือปฏิบัติ -ยังไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

บทที่ ๓

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

๑. ประโยชน์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในระบบงาน หรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น
 - ๑.๒ ได้มีการปรับปรุงแก้ไข และลดปัญหาความเสี่ยงด้านการประพฤติมิชอบ
๒. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงานทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านการประพฤติมิชอบ ต้องใช้ระยะเวลาในการปรับปรุงแก้ไข
 - ๒.๒ ปัญหายังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือแก้ไขล่าช้า
๓. แนวทางปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษามีนัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 - ๓.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตพร้อมกันทั้งหน่วยงาน
 - ๓.๓ กำหนดให้มีกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน

ภาคผนวก

ภาพถ่ายประกอบการประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลกระแสนธุ์



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.และเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น

