

**โครงการอบรมให้ความรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม การรักษาวินัย และ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกระแสนิษฐ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open integrity and Transparency Assessment : MOTI) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน แบ่งออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลกระแสนิษฐ์ ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ดังนั้นจึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนิษฐ์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนธุ์ มีความรู้ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนธุ์ ไม่มีการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐
- ๓.๒ กลุ่มเป้าหมายไม่มีการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลกระแสนธุ์ จำนวน ๖๕ คน

๕. รายละเอียดและการดำเนินการ

กลวิธี

กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนธุ์

ขั้นเตรียมการ

๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการอบรมตามวันและเวลาที่กำหนด
๓. จัดเตรียมสถานที่ประชุม

ขั้นดำเนินการ

๑. ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม
๒. บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร เรื่อง ด้านจริยธรรม วินัยข้าราชการ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ทดสอบความรู้หลังการอบรม
๔. สรุปผลการอบรม

ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลผู้ผ่านและไม่ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมเสร็จสิ้น เพื่อนำมาวิเคราะห์สรุปและประเมินผลโครงการ
๒. จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ
๓. ส่งผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
ขั้นเตรียมการ					
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	↔				
๒. แจกกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการอบรมตามวันและเวลาที่กำหนด	↔				
๓. จัดเตรียมสถานที่ประชุม		↔			
ขั้นดำเนินการ					
๔. ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม		↔			
๕. บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร เรื่อง ด้านจริยธรรม วินัยข้าราชการ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		↔			
๖. ทดสอบความรู้หลังการอบรม		↔			
๗. สรุปผลการอบรม		↔			
ขั้นหลังดำเนินการ					
๘. รวบรวมข้อมูลผู้ผ่านและไม่ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมเสร็จสิ้น เพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปและประเมินผลโครงการ		↔			
๙. จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ		↔			
๑๐. ส่งผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารทราบ		↔			

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลกระแสนิจู

๘. งบประมาณ

-ไม่มี-

๙. การประเมินผล

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ตัวชี้วัด)	เครื่องมือ/วิธีการ	เกณฑ์
๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนิจู มีความรู้ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลัง การอบรม	ร้อยละ ๘๐

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ตัวชี้วัด)	เครื่องมือ/วิธีการ	เกณฑ์
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนินธุ์ ไม่มีการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมายไม่มีการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงาน	-ผลการติดตามการปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อมูลการร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกรณีทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปถ่ายทอดภายในหน่วยงานได้

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดในหน่วยงานได้

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



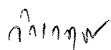
(นางสาวณิตยา อิสโร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอุบลรัตน์ ธรรมรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจักรกฤษณ์ ถาวรแก้ว)
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสนินธุ์