



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลกระแสดินทร์ ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ข้าพเจ้า นายภควรรษ สังข์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสดินทร์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลกระแสดินทร์ จังหวัดสงขลา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลกระแสดินทร์ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงานอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตวาทย์ว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นายภควรรษ สังข์ทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสดินทร์



ประกาศโรงพยาบาลกระแสนินธุ์
เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะกรรมการบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสนินธุ์ มีเจตนาธรรมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกระแสนินธุ์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมณ์ในการป้องกันและแก้ไขการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลกระแสนินธุ์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานละปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการอันเป็นการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสนินธุ์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพและแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร และส่งเสริมไม่ให้เกิดการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสนินธุ์

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานเพื่อมิให้เกิดการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายภควรรช สังข์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสนินธุ์