

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการ กลไก หรือวาระระบบ ในการดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	- เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไป ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ ถือปฏิบัติ ๒. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง	- জনท. ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ ถือปฏิบัติ - ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ ในการจัดหาพัสดุ
๒. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นไป ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	- บุคลากรทุกคน รับทราบถือปฏิบัติ	- จัดประชุมประกาศ เจตนารมณ์สุจริต วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ มีตัวแทน জনท. จาก หน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วม ประชุมจำนวน ๓๘ คน
๓. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้าน ทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม การมี วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการมีจิตพอเพียงด้าน ทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	- บุคลากรมีความรู้หลัง การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- จัดอบรมให้ความรู้ตาม โครงการ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มี เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน
๔. มีมาตรการการขอ อนุญาตใช้รถราชการ	- เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย รถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไข เพิ่มเติมและระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถ รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ - เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ใช้รถราชการ	- บุคลากรทุกคนรับทราบ ถือ ปฏิบัติ - ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการนำใช้รถยนต์ ราชการไปใช้ส่วนตัว

แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕.มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ	-เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการระเบียบกฎหมายและควบคุมมิให้เกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต	๑.การเบิกเงินค่าตอบแทนถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.ลดปัญหาการเบิกงบประมาณซ้ำซ้อน	-การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนถูกต้อง -ไม่มีการเบิกเงินค่าตอบแทนซ้ำซ้อน
๖.มาตรการกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ทราบถือปฏิบัติ ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	-บุคลากรทุกคนรับทราบ ถือปฏิบัติ -ยังไม่มีกรร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่